



ROMÂNIA  
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA  
COMUNA BUCȘANI  
CONSILIUL LOCAL BUCȘANI



Comuna Bucșani, strada Principală nr. 1228, județul Dâmbovița  
Tel./Fax: 0245.235.041; E-mail: [primaria.bucșani@gmail.com](mailto:primaria.bucșani@gmail.com); [www.bucșani.ro](http://www.bucșani.ro)

## HOTĂRÂRE

privind înființarea a 3 posturi în afara organigramei Primăriei Bucșani, în cadrul Echipei comunitare integrate, pentru implementarea proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ” Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 4: Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la servicii sociale

**Consiliul Local Bucșani, județul Dâmbovița, întrunit în ședință extraordinară de îndată pe luna octombrie 2025, având în vedere:**

- prevederile art. 15 alin. (2), art. 120 și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- prevederile art.3 și 4 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin legea nr. 199/1997;
- prevederile art.7, alin.(2) din Legea nr.287/2009-Codul Civil, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129, alin.(1), alin.(2), lit.a) și lit.d) , alin.(3), lit.c) și alin.(7), lit.b) coroborate cu art.155, alin.(1), lit.d), alin.(5), lit.c), art.196 alin(1) lit.b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- prevederile art. 16 alin. 10, alin. 10<sup>1</sup>, alin. 10<sup>3</sup> și alin. 10<sup>6</sup> din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile pct. 4 din Anexa 1 la Ordonanța de Urgență nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- adresa Instituției Prefectului județ Dâmbovița nr.14690/15.04.2025 prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2025, înregistrată sub nr.4330/16.04.2025
- prevederile HCL nr.21/26.03.2025, privind aprobarea colaborării Interinstituționale din cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” și avizul de legalitate al hotărârii emis de către Instituția Prefectului- Județul Dâmbovița;
- Contractul de sprijin comunitar și anexele acestuia, în cadrul proiectului ” Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395, semnat de UAT și aflat în curs de semnare de către

- ceilalți parteneri implicați în proiect (acesta urmând a fi completat ulterior), înregistrat cu nr. 5/24.09.2025;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale aferent Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027;
  - Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice (ianuarie 2025);
  - prevederile ghidului orientativ de recrutare și angajare a membrilor echipei comunitare integrate de către unitățile administrativ teritoriale care sunt selectate: asistenți sociali/tehnicieni asistență socială, asistenți medicali comunitari/mediatori sanitari, consilieri școlari/mediatori școlari în cadrul proiectului „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” Cod PIDS/586/PO4/339395
  - H.C.L. nr.72/21.11.2023 privind aprobarea actualizării Regulamentului de organizare și funcționare (R.O.F.) al aparatului de specialitate al Primarului Comunei Comișani, județ Dâmbovița;
  - Dispoziția nr.207/09.10.2025 „privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență „ Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” Cod PIDS/586/PO4/339395, finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 4: Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la servicii sociale
  - referatul de aprobare al primarului comunei Bucșani, județul Dâmbovița, în calitate de inițiator, înregistrat sub nr.10812/10.10.2025
  - raportul de specialitate întocmit de compartimentul de secretar general comuna , înregistrat sub nr. 10810/10.10.2025
  - raportul de specialitate întocmit de compartimentul de asistență socială, înregistrat sub nr. 10809/09.10.2025;

**În temeiul art. 196 alin. (1), lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare**

## **HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1.** Se aprobă înființarea a 3 (trei) posturi în afara organigramei Primăriei comunei Bucșani, în cadrul Echipei comunitare integrate, pentru implementarea proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 4: Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la servicii sociale”, după cum urmează:

- asistent medical comunitar- 1 post –funcție contractuală de execuție;
- tehnician asistent social-1 post –funcție contractuală de execuție;
- consilier școlar-1 post –funcție contractuală de execuție.

**Art.2.** Se aprobă statul de funcții pentru implementarea proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență „ Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 4: Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la servicii sociale”, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3.** Statul de funcții prevăzut la art. 2 este valabil doar pe perioada de implementare și post implementare a proiectului finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență ” Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale – facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate” PIDS/586/PO4/339395 finanțat din Fondul Social European Plus, prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea 4: Sprijinirea comunităților rurale fără acces sau cu acces limitat la servicii sociale”, până la data de 31 decembrie 2034.

**Art.4. (1)** Persoanele care desfășoară activități pe posturile nominalizate la Art.1, se încadrează peste numărul maxim de posturi aprobat, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada implementării proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**(2)** Cheltuielile cu salariile personalului încadrat conform art.1 se suportă din titlul “ cheltuieli pentru pachetele salariale ale membrilor echipelor comunitare integrate”, în limita bugetului aprobat al proiectului.

**Art. 5** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă primarul comunei Bucșani și persoanele nominalizate în cadrul echipei de implementare a proiectului, din cadrul compartimentelor de specialitate din cadrul Primăriei Bucșani, iar cu comunicarea se obligă secretarul general al comunei Bucșani .

**PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ**

✍ CARAGIOIU ELENA



**Vizat legalitate**

**SECRETAR GENERAL AL UAT,**

✍ *Jr.* ROTARU ADRIAN

**Nr. 59**

**Bucșani : 10 octombrie 2025**

**STAT DE FUNCTII**

Nr crt	Numele si prenumele	Funcția contractuală		Treapta profesională	Grad profesional	Nivel studii
		de conducere	de executie			
	<b>ECHIPA COMUNITARA INTEGRATA</b>					
1	Vacant		tehnician asistenta sociala	I	debutant	M , Cursuri de calificare în asistență socială-nivel de calificare 4
2	Vacant		asistent medical comunitar		debutant	M, PL
3	Vacant		consilier scolar	I		S

Număr posturi	Ocupate	Vacante	Total
	0	3	3
<b>Nr. total de funcții contractuale de execuție</b>			<b>3</b>

PRIMAR



Avizat, de legalitate  
Secretar general al Comunei Bucșani

Jr. Rotaru Adrian